

Принято:

на собрании трудового коллектива

Протокол № 38 от « 7 » декабря 2016 г.

Утверждаю: заведующий

МДОБУ детский сад «Теремок»

Г. Ф. Магасумова

от « 12 » декабря 2016 г. № 280.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке эффективности деятельности педагогических работников МДОБУ детский сад «Теремок»

Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», в рамках реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по разработке показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18 июня 2013 года, положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных Отделу образования Администрации городского округа город Сибай Республики Башкортостан», утвержденного постановлением Администрации городского округа город Сибай Республики Башкортостан от 26 мая 2014 года №988 (в ред. постановления от 27.05.2014г. № 994), в целях повышения эффективности трудовой деятельности педагогических работников учреждений.

2. Данное Положение нацелено на усиление материальной заинтересованности педагогов и специалистов в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

3. Система стимулирующих выплат работникам ОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам его труда. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат педагогу, являются критерии, отражающие результаты его работы.

4. При разработке критериев определения качества профессиональной деятельности использованы особенности образовательного процесса ОУ. При разработке критериев учитывался весь спектр профессиональной деятельности педагогов и специалистов ОУ.

5. Количество выставляемых баллов за конкретный показатель не является фиксированным и может быть изменен в зависимости от значимости показателя. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности педагога и служит основанием для установления максимальной доплаты.

6. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- Отсутствие случаев травматизма воспитанников, так как ответственность за жизнь и здоровье детей во время пребывания их в ОУ возложена на педагогического работника;
- Отсутствие дисциплинарных взысканий

7. Работники образовательного учреждения могут быть не представлены к стимулированию при нарушении правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов. Основанием для принятия решения является приказ заведующего ОУ о применении дисциплинарного взыскания. Отсутствие предоставления к стимулированию проводится за тот расчетный период, в котором было допущено или выявлено нарушение.

8. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной

деятельности педагогических работников приказом заведующего назначается Комиссия по утверждению показателей эффективности деятельности педагогических работников, по оценке эффективности деятельности педагогических работников и по распределению иных стимулирующих выплат, которая выбирается на собрании трудового коллектива.

9. Комиссия действует на основании Положения о Комиссии по утверждению показателей эффективности деятельности педагогических работников, по оценке эффективности деятельности педагогических работников и по распределению иных стимулирующих выплат.

10. Председатель Комиссии избирается и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

11. Комиссия создается из педагогических работников.

12. Комиссия вправе пересматривать показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников и порядок установления стимулирующих выплат по собственной инициативе и (или) на основании предложений работников учреждения.

13. Педагог, претендующий на установление стимулирующей надбавки за качество труда, осуществляет самоанализ профессиональной деятельности соответствии с утвержденными критериями эффективности деятельности педагогических работников и предоставляет в Комиссию информационную карту оценки эффективности деятельности педагога.

14. Основанием для стимулирования педагогов являются показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников.

15. Размер выплат стимулирующего характера каждому педагогическому работнику за определенный период определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов педагога, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности за предыдущий период;
- суммируются баллы, полученные всеми педагогическими работниками (общая сумма баллов);
- соответствующая стимулирующая часть фонда надбавок и доплат делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
- денежный вес умножается на сумму баллов каждого педагогического работника и определяется размер выплат стимулирующего характера.

16. Для вычисления суммы иных стимулирующих надбавок устанавливается один раз в квартал.

Основания и порядок проведения результативности деятельности педагогов.

1. Основанием рассмотрения результатов деятельности педагога является информационная карта оценочной деятельности педагога.

2. Информационная карта оценочной деятельности педагога заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим положением критериев и содержит самооценку его труда.

3. Заседание Комиссии проводится один раз в квартал, оценивается период работы за три месяца, на котором рассматривает материалы по самоанализу деятельности педагога, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности педагога требованиям к установлению выплат стимулирующего характера или отказе.

4. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами. Протоколы хранятся у руководителя учреждения.

5. На заседание Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, педагогические работники передают в Комиссию

заполненную собственноручно информационную карту оценочной деятельности педагога, содержащую самооценку показателей результативности.

6. В случае несогласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

7. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

8. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, педагог имеет право обратиться в конфликтную комиссию учреждения.

9. Педагогам, за выполнение отдельной дополнительной работы, не входящие в их должностные обязанности, которые они выполняли в период заполнения карт эффективности, по решению членов комиссии и по согласованию администрации ОУ к баллам стимулирующих выплат могут быть добавлены дополнительные баллы.

10. На заседание комиссии может быть приглашена заведующий детским садом.

11. При рассмотрении карт оценки эффективности педагогов члены комиссии могут запросить подтверждающие документы к тем или иным пунктам карты.

Ф.И.О. _____
 Категория _____ Пед. стаж работы _____

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов	Баллы	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
1	Посещаемость		8 баллов – 80-90% 6 баллов – 70-80% 5 баллов – 60-70% 0 – менее 70%		
2	Заболеваемость		7 баллов – до 5% 5 баллов – 5 – 9,9% 4 балла – 10-14,9% 3 балла – 15-16,9% 2 балла – 17-20% 0 баллов – выше 20%		
3	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей		5 баллов – отсутствие детского травматизма <u>Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован</u>		
4	Выполнение санитарно – гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей)	5 баллов <u>0 баллов – нарушения зафиксированы</u>		
5	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	5 баллов – жалоб и конфл. не зафиксировано 0 – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за квартал – конфликт или жалоба вышли за пределы МДОБУ (город)</u>		
		Отсутствие долгов по родительской плате	До 5 баллов На усмотрение комиссии		
6	Работа с документацией	Своевременная сдача документации: Планы, отчеты по проведенным мероприятиям, протоколы родительских собраний.	5 баллов – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. 3 балла- незначительные нарушения в оформлении документации 0 – данный критерий отсутствует		
7	Разработка мет. материалов	Обновление и изготовление игрового, дидактического и раздаточного материала в соответствии с возрастными особенностями. Личный вклад в оформлении группы.	<u>До 3 баллов на усмотрение комиссии</u>		
8	Самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение	3 балла – курсы повышения квалификации 2 балла – занятия коллег, ежедневный час самообразования		
9	Участие детей в конкурсах	Участие и результативность участия детей в досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии	5 баллов – призовое место на уровне РФ 4 балла – призовое место на уровне РЕ 3 балла – призовое место на уровне города		

И

			1 балл – 5 баллов		
10	Освещение пед. деятельности	Публикации в СМИ (газеты, журналы, ТВ); Окно группы в контакте (обновление материалов) Предоставление материалов для сайта детского сада (итоговые мероприятия, работа с родителями)	5 баллов 3 балла 2 балла		
11	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, сообщение на КПК, проведение открытых занятий	проведение открытых занятий-5 баллов; мастер-класс 3 балла выступление на семинарах, консультации 2 балла		
12	Методическая деятельность	Выступление на конференциях, На уровне России и Р.Б., на уровне города	На уровне России и Р.Б.-10 баллов; На уровне города-5 баллов;		
13	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Оценивается уровень конкурса и результативность	Победа-5 баллов; Призовые места-4 балла; Участие-3 балла;		
14	Инновационная деятельность педагога	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту)	Работа имеется-3 балла Нет-0 баллов;		
15	Участие педагога в культурном досуге ДОУ	Участие в утреннике в другой группе	2 балла 1 роль		
16	Применение и использование в учебном процессе современных средств обучения	мультимедиа, ИКТ, видео, аудио техники и др.	До 3 баллов		
17	Участие в общественной жизни детского сада	Активное участие в жизни детского сада	ответственный за то или иное направление- 5 баллов; активное участие в тех или иных мероприятиях-3 балла;		
18	Ответственность за проведение праздников, развлечений	За проведение праздников, развлечений.	Отличный-3 балла Хороший-2 балла Удовлетворительный-1 балл		
19	Состояние РППС	Обновление и дополнение РППС по требованиям ФГОС ДО, согласно тематической Неделе.	отличное- 5 баллов хорошее-3 баллов удовлетворительное-1балл		
20	Кружковая работа	Проведение кружковой работы, наличие документации.	3 балла		
ИТОГО:			100 баллов		

Председатель комиссии Ковалева А.А. _____

Секретарь Губайдуллина Ф.Р. _____

Члены комиссии _____

Ознакомлен _____

Ф.И.О. _____

Категория _____

Пед. стаж работы _____

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчёт баллов	Бал-лы	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
1	Выполнение должностных обязанностей	<u>За выполнение всех пунктов должностных обязанностей</u>	5 баллов-выполнение на высшем уровне 4 балла-выполнение на среднем уровне 2 балла-выполнение на низком уровне		
2	Высокая координация работы педагогических работников	по выполнению учебных программ, планов, разработка сценариев, организация и проведение праздников и т.д.	До 5 баллов		
3	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	За работу по охране жизни и здоровья ребенка	<u>5 баллов</u> – отсутствие детского травматизма <u>Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован</u>		
4	Качественная организация работы органов, участвующих в управлении учреждением	(методический Совет, педагогический Совет, педагогический час и т.д.)	До 5 баллов		
5	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	<u>5 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>0 – данный критерий отсутствует</u>		
6	Разработка мет. материалов	Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями (для показа педагогам)	<u>5 баллов-разрабатываются;</u> <u>3 балла-разрабатывают педагоги под четким руководством;</u> <u>2 балла-разработка на среднем уровне;</u>		
7	Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства	Оценивается уровень конкурса и результативность	Победа-5 баллов Призовое место-4 балла Участие – 3 балла Нет участия-0.		
8	Участие детей в конкурсах	Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	<u>5 баллов – призовое место</u> <u>3 балла - есть участие</u> <u>0 - нет участия</u>		
9	Повышение квалификационной компетентности педагогов	Организация аттестации педагогических работников учреждения.	<u>До 5 баллов</u>		
10	Методическая деятельность	Публикации в СМИ (газеты, журналы, ТВ); Работа по предоставлению материалов на сайт учреждения	5 баллов; До 4 баллов		
	Применение и	мультимедиа, ИКТ, видео, аудио техники и др.	До 5 баллов		

	современных средств обучения				
12	Методическая деятельность	Выступление на конференциях, совещаниях на уровне На уровне России и Р.Б., города .	На уровне России и Р.Б.-10 баллов; На уровне города-5 балла;		
13	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ у родителей, общественности	Организация участия педагогов, воспитанников в городских мероприятиях, конференциях, встречах и т.д.	До 5 баллов		
14	Инновационная деятельность педагога	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту)	Работа имеется- 5 баллов; Нет-о баллов;		
15	Ответственность за сценарии праздников	За проведение праздников	Праздник отличный-5 баллов Хороший-4 балла Удовлетворительный-3балла		
16	Разработка и исполнение необходимой документации для педагогов	(консультаций, методических разработок, рекомендаций и т. д.)	5 баллов		
17	Работа с педагогами	Повышение образовательного уровня педагогов ДОУ, рост их профессионального мастерства,	До 5 баллов		
18	Представление опыта работы ДОУ	на ГМО, круглых столах городского, республиканского масштаба	До 5 баллов		
19	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе:	Взаимодействие с педагогическим коллективом Отсутствие конфликтных ситуаций	До 5 баллов		
		Итого:	100 баллов		

Председатель комиссии Ковалева А.А. _____

Секретарь Губайдуллина Ф.Р. _____

Члены комиссии _____

Ознакомлен _____

4

Категория _____

Пед. стаж работы _____

№	Критерий качества и результативности работы	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
1	Посещаемость занятий специалиста детьми	Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берем у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель	8 баллов – 90 – 99.9% 5 баллов – 80 – 89.9% 3 балла – 75 – 80% 0 баллов – менее 75%		
2	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей		4 балла – отсутствие детского травматизма Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован		
3	Организация учебно-коррекционного процесса	Овладение новыми технологиями (массаж, су-джок терапия и др. - презентация материала на пед.совете)	до 5 баллов		
		Модификация методик коррекционного воздействия (например: адаптация методики для леворуких детей, гиперактивных и др.), разработка и внедрение программ по отдельным направлениям пед.деят-ти. ентация материала на пед.совете	до 5 баллов		
		Оснащение коррекционных занятий, логопедического кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.)	до 5 баллов		
		Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции)	до 5 баллов		
4	Эффективность коррекционной работы	Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров – практикумов, индивидуальная консультация воспитателей	Открытое занятие 5 баллов Мастер-класс – 3 балла 2 балла – выступления на семинарах, консультации		
		Методическая консультационная работа с родителями (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия, индивидуальная беседа)	4 балла 3 балла – индивидуальная беседа		
		Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	3 балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов – зафиксировано		
5	Дополнительная нагрузка	Кураторство, наставничество, руководство методическим объединением, ответственные за те или иные направления работ детского сада;	4 балла		
7	Работа с документацией	Своевременное, правильное оформление и сдача документации: Планы, отчеты, результаты ПМПК.	5 баллов – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя.		

8	Методическая деятельность	Выступление на конференциях, совещаниях на уровне На уровне России и Р.Б., города	На уровне России и Р.Б.-10 баллов; На уровне города-5 баллов;		
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Оценивается уровень конкурса и результативность	Победа-5 баллов; Призовые места-4 балла; Участие-3балла;		
10	Инновационная деятельность педагога	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту)	Работа имеется-3 балла; Нет-0 баллов;		
11	Участие педагога в культурном досуге ДОУ	В культурном досуге ДОУ	2 балла 1 роль		
12	Применение и использование в учебном процессе современных средств обучения	мультимедиа, ИКТ, видео, аудио техники и др.	До 3 баллов		
13	Выполнение положения профессиональной этики педагогических работников	Выполнение всех пунктов положения За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	До 5 баллов; <u>Снимается до 10 баллов</u>		
14	Результативность учебно-коррекционной работы (баллы по данному пункту ставятся единожды)	Положительная динамика в снижении количества детей, стоящих на учете у данного специалиста (вывод детей из логопункта или из числа посещающих занятие лог. группы)	Высокий уровень мастерства – 5 баллов Средний уровень – 4 балла Ниже среднего – 3 балла		
15	Публикации в СМИ	Публикации в СМИ (газеты, журналы, ТВ); Окно группы в контакте (обновление материалов) Предоставление материалов для сайта детского сада (итоговые мероприятия, работа с родителями)	5 баллов 3 балла 2 балла		
16	Самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение.	<u>3 балла</u> – курсы повышения квалификации <u>2 балла</u> – занятия коллег, ежедневный час самообразования		
17	Участие в общественной жизни детского сада	Активное участие в общественной жизни детского сада (профком, охрана труда, безопасность, выступления в городском ,участие за честь детского сада)	ответственный за то или иное направление- 5 баллов; активное участие в тех или иных мероприятиях-3 балла;		
ИТОГО:			<u>100 баллов</u>		

Председатель комиссии Ковалева А.А. _____

Секретарь Губайдуллина Ф.Р. _____

Члены комиссии _____

Ознакомлен _____

Ф.И.О. _____

Категория _____

Пед. стаж работы _____

№	Критерий качества и результативность и работы	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей		<u>5 баллов</u> – отсутствие детского травматизма <u>Лишение баллов по всем показателям за квартал</u> – травматизм зафиксирован		
2	Результативность образовательной деятельности	Участие и результативность участия детей в досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов)	<u>5 баллов</u> – призовое место на уровне РФ <u>4 балла</u> – призовое место на уровне РБ <u>3 балла</u> – призовое место на уровне города <u>2 балла</u> – призовое место на уровне детского сада <u>1 балл</u> – есть участие		
3	Самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение.	<u>3 балла</u> – курсы повышения квалификации <u>2 балла</u> – занятия коллег, ежедневный час самообразования		
4	Работа с педагогами	Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров – практикумов, индивидуальная консультация	<u>5 баллов</u> <u>2 балла</u>		
		Разработка дидактических средств обучения, методических материалов.	<u>До 5 баллов</u>		
5	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги <u>Лишение баллов по всем показателям за квартал</u> – если конфликт или жалоба вышли за пределы МДОБУ (города)	<u>5 балла</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0 баллов</u> – зафиксировано		
6	Работа с документацией	Своевременное, правильное оформление документации, сдача документации.	<u>5 баллов</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. <u>0 баллов</u> – данный критерий отсутствует		
7	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	<u>3 балла</u>		
8	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, сообщение на КПК, проведение открытых занятий	<u>Открытое занятие 5 баллов</u> Мастер-класс – 3 балла <u>2 балла</u> – выступления на семинарах, консультации		
9	Методическая деятельность	Выступление на конференциях, совещаниях на уровне детского сада, города . На уровне России и Р.Б.	На уровне России и Р.Б.-10 баллов; На уровне города-5 баллов;		

	мастерства		3 балла-третье место 1 балла-участие 3 балла		
11	Инновационная деятельность педагога	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчетная документация по проекту)			
12	Участие педагога в культурном досуге ДОУ	Участие в проведении мероприятий, культурного досуга ДОУ, исполнение ролей на утренниках	5 баллов-высокий уровень 4 балла-средний уровень 3 балла-низкий уровень 2 балла-участие		
13	Оформление зала	Работа над оформлением музыкального зала, личное участие.	5 баллов – отличное оформление 4 балла-хорошее оформление 3 балла-среднее оформление		
14	Сценарий праздников	Творческий подход к сценариям мероприятий и праздников	5 баллов-творческий подход 0 баллов- сценарий скачен из интернета;		
15	Выполнение положения профессиональной этики педагогов	Выполнение всех пунктов положения За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	До 5 баллов. снимается 10 баллов.		
16	Участие в общественной жизни детского сада	Активное участие в общественной жизни детского сада (профком, охрана труда, гражданская оборона и т.д.)	ответственный за то или иное направление- 5 баллов; активное участие в тех или иных мероприятиях -3 балла;		
17	Работа за воспитателей в группе	Замещение воспитателей в группах	<u>2 балла</u>		
19	Самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение.	3 балла– курсы повышения квалификации 2 балла – занятия коллег, ежедневный час самообразования		
20	Публикации в СМИ	Публикация статей в газетах и журналах Окно группы в контакте (обновление материалов) Предоставление материалов для сайта д/с	5 баллов 3 балла 2 балла		
21	Применение и использование в учебном процессе современных средств обучения	(мультимедиа, ИКТ, видео, аудио техники и др.)	До 3 баллов		
22	Кружковая работа	Проведение кружковой работы, наличие документации.	3 балла		
ИТОГО:			100 баллов		

Председатель комиссии Ковалева А.А. _____

Секретарь Губайдуллина Ф.Р. _____

Члены комиссии _____

Ознакомлен _____

Категория		Пед. стаж работы			
№	Критерий качества и результативности работы	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
	Посещаемость занятий специалистом детьми	Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берем у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель	8 баллов – 90 – 99.9% 5 баллов – 80 – 89.9% 3 балла – 75 – 80% 0 баллов – менее 75%		
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей		5 баллов – отсутствие детского травматизма <u>Лишение баллов по всем показателям за квартал</u> – травматизм зафиксирован		
2	Результативность образовательной деятельности	Участие детей в конкурсах, результативность участия	5 баллов – призовое место на уровне РФ 4 балла – призовое место на уровне РБ 3 балла – призовое место на уровне города 2 балла – призовое место на уровне детского сада 1 балл – есть участие		
3	самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение.	3 балла – курсы повышения квалификации 2 балла – занятия коллег, ежедневный час самообразования		
4	Работа с педагогами	Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров – практикумов, индивидуальная беседа	Открытое занятие 5 баллов Мастер-класс – 3 балла 2 балла – выступления на семинарах, консультации		
		Разработка дидактических средств обучения, методических материалов	до 5 баллов		
5	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	5 баллов – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за квартал</u> – если конфликт или жалоба вышли за пределы МДОБУ (город)		
6	Работа с документацией	Своевременное, правильное оформление документации, сдача документации: планы, отчеты.	5 баллов – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. 0 баллов – данный критерий отсутствует		
8	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, сообщения на КПК, проведение открытых занятий	Открытое занятие 5 баллов Мастер-класс – 3 балла 2 балла – выступления на семинарах, педчасы.		
9	Методическая деятельность	Выступление на конференциях, совещаниях на уровне города На уровне России и Р.Б.	На уровне России и Р.Б. - 10 баллов; На уровне города - 5 баллов;		

	мастерства		3 балла - третье место 2 балла - участие		
11	Инновационная деятельность педагога	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчетная документация по проекту)	3 балла		
12	Участие педагога в культурном досуге ДОУ	Участие в культурном досуге ДОУ, участие на утренниках групп.	2 балла 1 роль.		
15	Публикации	Публикации в СМИ (газеты, журналы, ТВ); Окно группы в контакте (обновление материалов) Предоставление материалов для сайта детского сада	5 баллов 3 балла 2 балла		
16	Применение и использование в учебном процессе современных средств обучения	(мультимедиа, ИКТ, видео, аудио техники и др.)	До 3 баллов		
17	Участие в общественной жизни детского сада	Активное участие в общественной жизни детского сада	ответственный за то или иное направление- 5 баллов; активное участие в тех или иных мероприятиях-3 балла;		
18	Работа за воспитателей в группе	Замещение воспитателей в группах	2 балла		
19	Кружковая работа	Проведение кружковой работы, наличие документации	3 балла		
20	Работа по преемственности со школой	Обеспечение и организация работы по преемственности	5 баллов – работа ведется на высоком уровне 3 балла - удовлетворительно		
21	Состояние РППС	Обновление и дополнение РППС по требованиям ФГОС ДО, согласно тематической Неделе.	отличное- 5 баллов хорошее-3 баллов удовлетворительное-1балл		
22	Дополнительная нагрузка	Кураторство, наставничество, руководство методическим объединением, ответственные за те или иные направления работ детского сада;	3 балла		
23	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие конфликтов, нарушений трудовой дисциплины	До 3 баллов		
ИТОГО			100 баллов		

Председатель комиссии Ковалева А.А. _____

Секретарь Губайдуллина Ф.Р. _____

Члены комиссии _____

Ознакомлен _____

Категории

Пед. стаж работы

№	Критерий качества и результативности работы	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
1	Групповые занятия	Проводимость групповых занятий	<u>10 баллов</u> – 100% <u>8 баллов</u> – 90 – 99.9% <u>5 баллов</u> – 80 – 89.9% <u>3 балла</u> – 75 – 80% <u>0 баллов</u> – менее 75%		
2	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей		<u>5 баллов</u> – отсутствие детского травматизма Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован		
3	Организация учебно-коррекционного процесса	Овладение новыми технологиями и использование на работе	<u>до 3 балла</u>		
		Модификация методик коррекционного: работа с гиперактивными, агрессивными, застенчивыми детьми и т.д.	<u>до 5 баллов</u>		
		Оснащение коррекционных занятий регулярное пополнение методического материала	<u>до 5 баллов</u>		
		Творческий подход к использованию активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции)	<u>до 5 баллов</u>		
4	Эффективность работы	Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров – практикумов, индивидуальная консультация воспитателей	<u>5 баллов</u> <u>2 балла</u> – индивидуальная беседа		
		Методическая консультационная работа с родителями (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия, индивидуальная беседа)	<u>5 баллов</u> <u>3 балла</u> – индивидуальная беседа		
		Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	<u>3 балла</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано <u>0 баллов</u> – зафиксировано Лишение баллов по всем показателям за квартал – если вышел на город.		
5	Дополнительная нагрузка	Кураторство, наставничество, руководство методическим объединением, ответственные за те или иные направления работы в детском саду	<u>4 балла</u>		

44

7	Результативность работы	Положительная динамика в снижении количества детей, стоящих на учете у данного специалиста	0 баллов – данный критерий Высокий уровень мастерства – 5 баллов Средний уровень – 4 балла Ниже среднего – 3 балла		
8	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, сообщение на КПК, проведение открытых занятий	обобщение имеется-5 баллов; имеется работа по распространению педагогического опыта по своему направлению-3 балла; проведение открытых занятий-2 балла; опыт на стадии изучения-1 балл; Нет- 0 баллов		
9	Методическая деятельность	Выступление на конференциях, совещаниях на уровне детского сада, города На уровне России и Р.Б.	На уровне России и Р.Б.-5 баллов; На уровне города-3 балла; На уровне детского сада-2 балла;		
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Оценивается уровень конкурса и результативность	Победа-5 баллов; Призовые места-3 балла; Участие-1 балл;		
11	Инновационная деятельность педагога	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчетная документация по проекту)	Работа имеется-5 баллов; Нет-0 баллов;		
12	Участие педагога в культурном досуге ДОУ	В культурном досуге ДОУ	2 балла		
13	Применение и использование в учебном процессе современных средств обучения	(мультимедиа, ИКТ, видео, аудио техники и др.)	До 3 баллов		
14	Выполнение положения профессиональной этики педагогических работников	Выполнение всех пунктов положения За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	До 5 баллов; <u>Снимается до 10 баллов</u>		
15	Работа за воспитателей в группе	Замещение воспитателей в группах	<u>2 балла</u>		
16	Публикации	Публикации в СМИ (газеты, журналы, ТВ); Окно группы в контакте (обновление материалов) Предоставление материалов для сайта детского сада	5 баллов 3 балла 2 балла		
17	Кружковая работа	Проведение кружковой работы	<u>3 балла</u>		
ИТОГО:			<u>100 баллов</u>		

Председатель комиссии Ковалева А.А. _____

Секретарь Губайдуллина Ф.Р. _____

Члены комиссии _____

Ознакомлен _____

Категория		Под. стаж работы		Бал-лы	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
№	Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов		
1	Посещаемость	По посещаемости детей	10 баллов – посещаемость более 90% 8 баллов – 80-90% 6 баллов – 70-80% 3 балла – 60-70%		
2	Разнообразие меню	Состояние меню			
3	Заболеваемость	По заболеваемости детей	10 баллов – 0 % заболеваемости 7 баллов – до 5% 5 баллов – 5 – 9,9% 4 балла – 10-14,9% 3 балла – 15-16,9% 2 балла – 17-20%		
4	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей		10 баллов – отсутствие детского травматизма <u>Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован</u>		
5	Выполнение санитарно – гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей)	10 баллов <u>0 баллов – нарушения зафиксированы</u>		
6	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб	10 баллов – жалоб и конфл. не зафиксировано 0 – зафиксировано <u>Лишение баллов по всем показателям за квартал – конфликт или жалоба вышли за пределы МДОБУ (город)</u>		
7	Работа с документацией	Своевременная сдача документации	10 баллов – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. 0 – данный критерий отсутствует		
8	Создание условий	За создание благоприятных условий для пребывания детей	10 баллов-условия отличные 5 баллов-условия хорошие 3 балла-условия удовлетворительные		
9	Самообразование	Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение.	10 баллов – курсы повышения квалификации 5 балла – ежедневный час самообразования		
10	Состояние ПРС	Обновление и дополнение ПРС	10 баллов-обновляется постоянно по ФГОС; 7 баллов-хорошо; 3 балла-удовлетворительно;		
ИТОГО:			100 баллов		

Председатель комиссии Ковалева А.А. _____

Секретарь Губайдуллина Ф.Р. _____

Члены комиссии _____

Ознакомлен _____